

# GUIA DE BENEFICIS SOCIALS





# INTRODUCCIÓ

Fundació Acció Social Infància (FASI) considera que un dels seus actius més valuosos és el capità humà, és per aquest motiu que un dels seus principals objectius és motivar, reconèixer l'esforç, i valorar el resultat i el compromís de les persones que integren la seva plantilla.

Amb l'objectiu de satisfer les necessitats de tipus personal, familiar i professional de cada treballador/a i millorar la seva qualitat de vida i la seva conciliació de vida personal i familiar, s'ha dissenyat un paquet de beneficis socials que permeten avançar cap a l'equilibri entre la vida familiar, personal i laboral.

Per a la confecció d'aquest paquet de beneficis socials s'han recollit aportacions directes de tots els equips educatius, directores de les Cases d'Infants, equip directiu i serveis centrals.

Aquesta guia recull tots els beneficis de què actualment estan gaudint els seus treballadors/es i que complementen els recollits al Conveni col·lectiu d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2010, 2011 i 2012 (CCAS).

Aquests beneficis estaran en vigor fins que es publiqui un nou conveni marc.





## **Prestació complementària per incapacitat temporal (IT), per malaltia comuna o accident no laboral**

El CCAS vigent recull com a millora que: *el treballador/a ha de rebre el complement necessari a la prestació d'IT fins a arribar al 85% de la seva retribució salarial total i des del setzè dia fins al norantè ha de percebre el complement necessari sobre la prestació d'IT fins a arribar al 100% de la seva retribució total salarial. A partir del norantè dia percebrà la retribució salarial que indiqui la Seguretat Social.*

Amb l'objectiu de garantir el nivell salarial del personal que estigui en situació d'IT, **des del primer dia d'inici de la baixa fins al final** del seu període d'incapacitat temporal, FASI abonarà al treballador/a el complement necessari a la prestació d'IT fins arribar al **100% de la seva retribució salarial total**.

## **Prestació per situació de risc en l'embaràs**

Amb l'objectiu de garantir la salut de la treballadora i del fetus, la treballadora es pot acollir, amb sol·licitud prèvia i aprovació de la mútua, a la prestació per risc durant l'embaràs. Durant aquest període la treballadora continua cotitzant a la Seguretat Social, però passa a cobrar directament de la mútua. S'hi poden acollir totes les embarassades amb risc al lloc de treball i no es pot aplicar en embarassos de risc o en embarassos amb complicacions pròpies de la gestació.

## **Excedència voluntària amb reserva del lloc de treball garantida de mínim de 6 mesos i màxim d'un any**

El CCAS actual recull que: *el treballador/a que gaudeixi d'excedència voluntària només conservarà el dret al reingrés si al lloc de treball hi hagués una vacant en la seva especialitat o categoria laboral.*

Amb l'objectiu d'avançar en el desig cap a la realització professional i personal dels seus treballadors/es, FASI garanteix el mateix lloc de treball i ubicació sempre que es compleixin els requisits següents:

- Antiguitat mínima d'un any a la fundació.
- Que no s'hagi gaudit de cap excedència voluntària durant els 4 anys anteriors.
- El període d'excedència voluntària ha d'ésser mínim de sis mesos i màxim d'un any.
- No pot coincidir més d'una excedència voluntària a la vegada per casa d'infants o projecte.
- Durant el període d'excedència la persona sol·licitant no podrà treballar amb remuneració en associacions i/o entitats que desenvolupin projectes relacionats amb infància i/o intervenció familiar en l'àmbit nacional.





## **Dies de permís per assumptes propis**


El CCAS actual recull que: *el personal afectat per aquest Conveni podrà gaudir de 3 dies de permís retribuit equivalent a 24 hores per a la jornada completa o la seva part proporcional a la jornada contractada, amb caràcter recuperable [...] el gaudiment d'aquests 3 dies per assumptes propis requerirà que el treballador/a els sol·liciti amb la màxima antelació possible, però sempre amb un preavís mínim de 5 dies no podent-se acumular als períodes de vacances.*

Amb l'objectiu d'establir un major equilibri entre la vida familiar, personal i laboral, FASI complementa aquests 3 dies i n'afegeix 1 més. Tota la nostra plantilla gaudeix de **4 dies d'assumptes propis de caràcter recuperable** de 12 hores. Per tal de gaudir d'aquests 4 dies és imprescindible reunir els criteris següents:

- El seu gaudiment és de caràcter voluntari.
- 3 dies s'estableixen de mutu acord entre FASI i el treballador/a en el moment de l'elaboració del calendari laboral.
- L'altre dia restant es gaudirà un cop feta la sol·licitud prèvia del treballador/a amb 15 dies d'antelació.

## **Horaris conciliació vida laboral i familiar**

L'objectiu de FASI és aconseguir el màxim equilibri entre la vida personal de la plantilla i donar un servei impecable als usuaris/àries. FASI ha de garantir l'equip educatiu necessari per donar resposta a qualsevol tipus d'atenció i/o intervenció amb les famílies, adolescents i infants durant 24 hores 365 dies de l'any.





## **Formació**

El CCAS actual recull que: *els treballadors/es poden destinar 30 hores anuals de la seva jornada laboral a participar en cursos de formació, sempre que aquesta estigui vinculada directament amb el lloc de treball que ocupen.*

FASI ha dissenyat dins de la seva política de formació un pla de desenvolupament de competències tècniques i qualitatives, amb l'objectiu de facilitar als seus treballadors/es l'adquisició de nous coneixements o l'actualització dels que ja es tenen per tal que puguin desenvolupar eficientment les funcions dels seus llocs de treball, tot vetllant que els usuaris/àries rebin l'atenció professional i personal òptima.



## **Promocions internes**

FASI té com a objectiu primordial, dins de la política de promocions internes, facilitar oportunitats de creixement i desenvolupament professional de totes les persones que formen part de la seva plantilla.

## **Retribució en espècie**

Dins de la seva política de fidelització i motivació de la plantilla i amb l'objectiu d'oferir un sistema retributiu adaptat a les exigències socioeconòmiques actuals, però a la vegada que sigui atractiu i aporti un valor afegit als seus treballadors/es, FASI introdueix el sistema de retribució flexible en espècie.

Amb l'objectiu de satisfer les demandes socials, professionals i vitals de determinats perfils professionals, com són educadors/es referents i equip directiu, s'implanta el model de retribució flexible en espècie, que pretén adequar al màxim el paquet salarial a les necessitats personals i laborals de cada treballador/a.

**Tots aquests beneficis socials s'afegeixen als permisos, llicències i excedències que es recullen al capítol 9 del CCAS i a les millores socials que s'hi recullen al capítol 13.**

Podeu consultar el conveni a la intranet de FASI.